

a.s. 2021-22

**DIREZIONE DIDATTICA 2
SANTARCANGELO DI ROMAGNA**

**DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Ruggero Micioni**

Prot. 2012 del 15/02/2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO
D'ISTITUTO
2021-2022**

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Verbale del Collegio dei docenti e la delibera n. 2 del 11/12/2018 in cui si approva il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-22;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto e la delibera n. 61 del 17/12/2018 in cui si adotta il Piano Triennale dell'offerta Formativa 2019-22;
- VISTE le delibere del Collegio dei docenti con cui si definiscono incarichi riguardi il personale docente;
- VISTA la direttiva del Dirigente Scolastico al DSGA per ciò che specificamente attiene alla organizzazione dei servizi generali ed amministrativi nella quale vengono individuate le attività, le funzioni, gli incarichi specifici per il personale ATA connessi alla realizzazione del POF;
- VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione del 3009/2021 nota prot. 21503 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il miglioramento dell'offerta formativa spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021-22 e considerate le economie realizzate nello scorso anno scolastico;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato tra le parti in data 7/02/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

SI REDIGE

la presente *Relazione Illustrativa al Contratto d'Istituto 2021/2022*, prevista dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, con le seguenti *finalità*:

1. illustrare la quantificazione e la finalizzazione nell'uso delle risorse economiche, assegnate all'Istituto nell'anno scolastico 2021/2022, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti categorie professionali:
 - personale docente;
 - personale ATA.
2. favorire l'azione di verifica da parte degli Organi di controllo;
3. facilitare la lettura dei dati e assicurare trasparenza delle procedure contrattuali.

La presente *Relazione Illustrativa*, redatta secondo il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012, si articola in due *moduli*:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (MODULO 1);
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (MODULO 2).

I moduli sono divisi in sezioni, voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti e completate, se del caso, con la formula *“Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 DPCM 26.01.2011- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*.

L’ipotesi di *Contratto Integrativo d’Istituto 2021/2022* allegato alla presente Relazione Illustrativa, è stato sottoscritto in data 7/02/2022 ed è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL del 19/04/2018.

Il Contratto Integrativo della DIREZIONE DIDATTICA 2 SANTARCANGELO DI ROMAGNA coerente con i documenti fondamentali della scuola (Piano dell’Offerta Formativa, Piano Triennale dell’Offerta Formativa, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d’Istituto), persegue le finalità generali e gli obiettivi specifici così come delineati e approvati dai diversi Organi Collegiali.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle *attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali* necessarie alla piena realizzazione del Piano dell’Offerta Formativa.

Tutte le componenti professionali della scuola (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi, DSGA) hanno accesso alle risorse del Fondo e sono valorizzate in considerazione del ruolo necessario fornito da ciascuno per la piena realizzazione delle attività previste dal Piano dell’Offerta Formativa.

Nel contratto integrativo è convenuto tra le parti che nella gestione delle risorse a disposizione saranno seguiti i seguenti principi generali di *equità, imparzialità, economicità, correttezza, trasparenza, efficienza, efficacia, oltre ai principi di selettività, premialità e produttività*.

Le risorse del Fondo sono finalizzate, pertanto, a retribuire funzioni e attività che incrementano la qualità del servizio erogato a tutti gli utenti dell’Istituzione scolastica.

I compensi al personale incaricato sono assegnati e corrisposti in base ai criteri della durata e all’intensità della prestazione necessaria all’espletamento della funzione, in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto per l’espletamento dell’incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata ovvero riconoscendo un importo forfetario che tiene conto del carico di lavoro.

I compensi sono erogati previa verifica dell’effettivo svolgimento dell’incarico attribuito e, se del caso, in modo proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

L’accordo contrattuale è volto a garantire la qualità del servizio in un’ottica di miglioramento continuo.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della relazione.

In data 7/02/2022 dopo due incontri in dicembre e in febbraio, la delegazione trattante ha concluso e siglato l’intesa contrattuale per l’anno scolastico 2021/2022, sottoposta all’esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Legittimità giuridica (scheda di sintesi)

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14/12/2021
	Contratto: 07/02/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Ruggero Micioni
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Deborah Bernardi, Amanda Casadei
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: FLC CGIL, SNALS Firmatarie del contratto: SNALS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in</i>

		<p><i>progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i></p> <p><i>7. Ritorni pomeridiani;</i></p> <p><i>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p><i>9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p><i>10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p> <p><i>11. criteri individuazione nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i></p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Non è previsto</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>-----</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p>

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

2. RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 12883/2021, a seguito della comunicazione da parte del Ministero dell'Istruzione del 3009/2021 nota prot. 21503.</i>
Articolo 3	<p><i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i></p> <p><i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i></p>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/12/2021.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

<i>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	43498.61	57722.66
<i>Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)</i>	2742.33	3639.07
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	2044.02	2712.41
<i>Area a rischio</i>	938.29	1245.11
<i>Ore eccedenti Sc. Primaria</i>	1243.90	1650.66
<i>Ore eccedenti Sc. Secondaria</i>	0.00	0.00
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	0.00	0.00
<i>Indennità lavoro notturno/festivo</i>	0.00	0.00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	0.00	0.00
<i>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)</i>	0.00	0.00
<i>Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0.00	0.00
TOTALE	50467.15	66969.91

3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<i>Tipologia delle Risorse (sintesi)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
<i>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</i>	50467.15	66969.91
<i>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</i>	1412.99	1875.03
<i>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</i>	51880.14	68844.94

C) effetti abrogativi impliciti

*I riferimenti normativi contenuti nel contratto sono stati adeguati con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi e, in particolare, con il nuovo **Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca**, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020.*

Ciò premesso,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 07/02/2022, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO*Prof. Ruggero Micioni**(Firma autografa sostituita a mezzo stampa**ai sensi dell'art.3 c.2 D.Lgs. 39/93)*